

U. nr III/25 z 8.06.2000 r.
zm. U. nr I/5 z 23.02.2001 r.
zm. U. nr II/22 z 4.07.2003 r.
zm. U. nr IV/68 z 30.06.2005 r.
zm. U. nr II/7 z 7.11.2005 r.
zm. U. nr IX/124 z 3 i 7.07.2008 r.

Uchwała nr III/25 z dnia 8 czerwca 2000 roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej

Na podstawie § 33 pkt n) i p) 3 w związku z § 12 pkt 24) Statutu PZPN oraz art. 44 ust. 1 ustawy z dnia 18.01.1996 roku o kulturze fizycznej (Dz. U. Nr 25, poz. 113 z późn. zmian) uchwała się następujące przepisy regulujące stosunku pomiędzy klubem sportowym a trenerem o nazwie:

ZASADY regulujące stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

Rozdział 1- Przepisy ogólne

Art. 1

1. Niniejsze przepisy regulują stosunki prawne pomiędzy klubem sportowym, a trenerem piłki nożnej prowadzącym zespół piłkarski występujący w rozgrywkach różnych szczebli organizowanych przez PZPN lub związki piłki nożnej.
2. W szczególności przepisy niniejsze określają prawa i obowiązki trenerów piłki nożnej jako stron umowy cywilnoprawnej oraz pozostających w stosunku pracy tej kategorii pracowników w przypadku zawarcia umowy o pracę.
3. Niniejsze przepisy nie wykluczają możliwości prowadzenia przez trenera zespołu piłki nożnej w innych formach dopuszczonych przez prawo powszechne, które nie podlegają jednak ochronie prawnej gwarantowanej przez poniższe postanowienia.

Art. 2

W rozumieniu niniejszych przepisów:

1. trenerem piłki nożnej (zwanym w dalszej części trenerem) jest osoba posiadająca stopień trenerski klasy drugiej (II), klasy pierwszej (I) oraz klasy mistrzowskiej, zgodnie z Zarządzeniem Prezesa Urzędu Kultury Fizycznej i Turystyki z dnia 15 lipca 1997 roku w sprawie kwalifikacji, stopni i tytułów zawodowych w dziedzinie kultury fizycznej oraz zasad i trybu ich uzyskiwania (M.P. Nr45, poz. 445).
2. trenerem klasy drugiej (II) może być osoba, która:
 - 1)ukończyła studia wyższe na kierunku wychowanie fizyczne ze specjalnością trenerską albo
 - 2)posiada świadectwo ukończenia trenerskich studiów podyplomowych dla absolwentów szkół wyższych i posiada kwalifikacje zawodowe instruktora w dyscyplinie sportu objętej programem studiów albo
 - 3)posiada kwalifikacje zawodowe instruktora określonej dyscypliny sportu oraz zaświadczenie o ukończeniu specjalistycznego kursu trenerskiego na zasadach określonych w cyt wyżej Zarządzeniu Prezesa UKFiT.

3. trenerem klasy pierwszej (I) może być osoba, która:
 - 1) posiada co najmniej świadectwo dojrzałości,
 - 2) posiada co najmniej trzyletni staż pracy na stanowisku trenera klasy drugiej,
 - 3) posiada udokumentowany dorobek w pracy szkoleniowej,
 - 4) ukończyła kurs kwalifikacyjny na stopień trenera klasy pierwszej,
4. trenerem klasy mistrzowskiej, może być osoba, która,
 - 1) ukończyła studia wyższe,
 - 2) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowisku trenera klasy pierwszej,
 - 3) posiada udokumentowany dorobek w pracy szkoleniowej,
 - 4) ukończyła kurs kwalifikacyjny na stopień trenera klasy mistrzowskiej,
5. instruktorem piłki nożnej może być osoba, która,
 - 1) ukończyła wyższe studia dzienne na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskała co najmniej ocenę dobrą z końcowego zaliczenia lub egzaminu z zajęć dydaktycznych prowadzonych w danej dyscyplinie sportu w wymiarze nie mniejszym niż 60 godzin albo
 - 2) ukończyła wyższe studia dzienne na innych kierunkach i uzyskała specjalizację, instruktorską w wymiarze określonym programem studiów, nie mniejszym niż 60 godzin zajęć dydaktycznych dla danej dyscypliny sportu albo
 - 3) ukończyła, wyższe studia na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskała specjalizację instruktorską w wymiarze określonym programem studiów, nie mniejszym niż 45 godzin zajęć dydaktycznych dla danej dyscypliny sportu albo
 - 4) ukończyła specjalistyczny kurs instruktora piłki nożnej na zasadach określonych w cyt. wyżej Zarządzeniu Prezesa UKFiT.
6. klubem sportowym (zwanym w dalszej części klubem) jest stowarzyszenie kultury fizycznej lub sportowa spółka akcyjna, która posiada sekcję piłki nożnej i uczestniczy we współzawodnictwie sportowym organizowanym przez PZPN,
7. kontraktem trenerskim (zwanym w dalszej części kontraktem) jest umowa o pracę lub umowa cywilnoprawna, zawarta pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej,
8. licencją trenerską jest zezwolenie udzielone trenerowi na prowadzenie zespołu I lub II ligi na zasadach określonych przez wewnętrzne przepisy PZPN, w tym przez Uchwałę Prezydium Zarządu PZPN z dnia 7 września 2006 roku w sprawie licencji trenerskich uprawniających do prowadzenia zespołów Ekstraklasy i II ligi piłki nożnej.

Rozdział II - Kontrakt trenerski

Art. 3

1. Podstawowe zobowiązania pomiędzy klubem a trenerem określa kontrakt trenerski.
2. Klub oraz trener mogą być stronami dodatkowych umów (umów o dzieło lub zlecenia) uzależniających wysokość wynagrodzenia (premii) od uzyskania przez zespół prowadzony przez trenera określonego wyniku sportowego.
3. Klub sportowy zawiera kontrakt z trenerem jako osobą fizyczną, posiadającą kwalifikacje określone w przepisach art. 2 niniejszej uchwały. Wszelkie inne kontrakty

zawarte przez klub sportowy z trenerem reprezentującym spółkę cywilną lub spółkę prawa handlowego nie podlegają szczególnej ochronie Polskiego Związku Piłki Nożnej, a właściwymi do rozstrzygnięcia ewentualnych sporów powstałych na tle postanowień kontraktów, o których mowa w niniejszym zdaniu, są sądy polubowne lub powszechne.

Art. 4

1. Trener może w ciągu jednej rundy rozgrywek pracować tylko w jednym klubie występującym w tej samej klasie rozgrywkowej.
2. Nieprzestrzeganie zasady, o której mowa w ust. 1 stanowi naruszenie dyscypliny związkowej.
3. Wydział Szkolenia PZPN lub związku piłki nożnej może wyrazić zgodę na odstępstwo od zasady, o której mowa w ust. 1, gdy kontrakt trenerski łączący trenera z poprzednim klubem został rozwiązany za porozumieniem stron, bądź zerwany jednostronnie przez trenera.

Art. 5

Pod rygorem nieważności, kontrakt trenerski:

1. przed rozpoczęciem sezonu rozgrywkowego zawierany jest na czas określony,
2. w trakcie sezonu rozgrywkowego zawierany jest na czas określony, nie krótszy niż do zakończenia danego sezonu,
3. określa wynagrodzenie trenera na cały okres jego obowiązywania,
4. sporządzony jest na piśmie w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla klubu, trenera i PZPN (związku piłki nożnej). Przed złożeniem egzemplarza kontraktu w PZPN (związku piłki nożnej) musi być on przedstawiony do wglądu pracownika Departamentu Rozgrywek PZPN (właściwego wydziału związku piłki nożnej) celem sprawdzenia zgodności z wymaganiami uchwały i następnie opieczetowany w obecności przedstawiciela klubu.
5. podpisany jest przez trenera oraz uprawnionych przedstawicieli klubu.

Art. 6

Z zastrzeżeniem treści art. 4 ust. 1 kluby I i II ligi mają obowiązek zatrudniania trenerów posiadających licencję trenera I i II ligi PZPN na podstawie kontraktu trenerskiego, którego termin obowiązywania powinien kończyć się 30 czerwca.

Art. 7

Trener może zawrzeć kontrakt trenerski z klubem, jeżeli:

- 1) nie był dotychczas nigdzie zatrudniony na podstawie kontraktu trenerskiego, lub
- 2) jego kontrakt trenerski z aktualnym klubem już wygaś lub wygaśnie w ciągu 6 miesięcy,
- 3) w przypadku jednostronnego zerwania kontraktu trenerskiego przez klub, może on zatrudnić nowego trenera, zgodnie z postanowieniami Uchwały po uregulowaniu wszystkich należności w stosunku do niego,
- 4) jego kontrakt trenerski został rozwiązany przed upływem terminu jego ważności na podstawie zgodnego porozumienia stron lub,
- 5) klub jednostronnie wypowiedział bądź zerwał kontrakt trenerski.

2. Trener może zawrzeć tylko jeden kontrakt trenerski na ustalony w kontrakcie czas jego obowiązywania. W przypadku zawarcia przez trenera z różnymi klubami kontraktów, których czas obowiązywania pokrywa się, trener podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

Art. 8

Trener, który jednostronnie wypowiedział bądź zerwał kontrakt trenerski z dotychczasowym klubem może podpisać nowy kontrakt trenerski po zakończeniu cyklu rozgrywek.

Art. 9

1. Kontrakt trenerski może być rozwiązany w każdej chwili na podstawie zgodnego oświadczenia stron wyrażonego - pod rygorem nieważności - w formie pisemnej.

2. Stronom kontraktu trenerskiego nie przysługuje prawo do jego jednostronnego wypowiedzenia w czasie jego trwania.

3. Klub może wystąpić do Wydziału Szkolenia PZPN lub Związku Piłki Nożnej o wyrażenie zgody na rozwiązanie kontraktu trenerskiego z winy trenera w trybie natychmiastowym w razie ciężkiego naruszenia przez trenera jego obowiązków wynikających z przedmiotowego kontraktu oraz właściwych przepisów PZPN.

4. Wniosek klubu o wyrażenie zgody na rozwiązanie kontraktu trenerskiego powinien być przedstawiony na piśmie z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie kontraktu. Rozwiązanie kontraktu trenerskiego w trybie, o którym mowa w ust. 3 nie może nastąpić w terminie późniejszym niż 30 dni od powzięcia przez klub wiadomości o okoliczności uzasadniającej rozwiązanie kontraktu.

5. Trener może wystąpić do Wydziału Szkolenia PZPN lub związku piłki nożnej o wyrażenie zgody na rozwiązanie kontraktu trenerskiego z winy klubu w trybie natychmiastowym w razie uniemożliwienia trenerowi wypełniania jego obowiązków kontraktowych lub w przypadku naruszenia przez klub zobowiązania do zapłaty wynagrodzenia określonego kontraktem za okres nie krótszy niż 2 (dwa) miesiące, pomimo uprzedniego pisemnego wezwania trenera doręczonego klubowi na co najmniej 30 dni przed złożeniem oświadczenia o rozwiązaniu kontraktu.

Wniosek trenera o wyrażenie zgody na rozwiązanie kontraktu powinien być złożony na piśmie z podaniem przyczyny uzasadniającej rozwiązanie kontraktu.

Art. 10

Warunkiem wyrażenia przez Wydział Szkolenia PZPN lub związku piłki nożnej zgody na rozwiązanie kontraktu w trybie art. 9 ust. 3 jest uregulowanie przez klub wszystkich jego zobowiązań finansowych wobec trenera.

Art. 11

W przypadku jednostronnego wypowiedzenia lub zerwania przez trenera kontraktu trenerskiego, bez zgody Wydziału Szkolenia PZPN lub związku piłki nożnej, trener nie może przez następujące po tym zdarzeniu 12 miesięcy prowadzić innego zespołu piłkarskiego występującego w tej samej lub wyższej klasie rozgrywkowej.

Art. 11 a

W przypadkach opisanych w art. art. 9-11 następuje otwarcie przez Wydział Szkolenia PZPN (zpn) zdeponowanych kontraktów w PZPN (zpn).

Art. 11 b

Od decyzji podjętych przez Wydział Szkolenia PZPN (zpn) na podstawie przepisów art art 9-11 przysługuje prawo odwołania do Związkowego Trybunału Piłkarskiego PZPN lub komisji odwoławczej zpn składane w ciągu 14 dni od daty otrzymania za pośrednictwem organu, który decyzję wydał.

Rozdział III – Prawa i obowiązki stron

Art. 12

Klub jest zobowiązany do:

1. stworzenia trenerowi warunków do prawidłowego wykonywania kontraktu trenerskiego i obowiązków wynikających z przepisów wewnątrzwiązkowych,
2. wypłacania wynagrodzenia określonego kontraktem trenerskim oraz dodatkowymi umowami, o których mowa w art. 3 ust. 2 .

Art. 13

1. W przypadku choroby uniemożliwiającej trenerowi prowadzenie zespołu piłkarskiego, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim , trenerowi przysługuje wynagrodzenie określone w kontrakcie trenerskim. W takim przypadku trener otrzymuje świadczenia od klubu lub ZUS-u w wysokości określonej odpowiednimi przepisami oraz ewentualne świadczenie uzupełniające ze strony klubu do 100% kontraktowego wynagrodzenia.
2. W przypadku choroby uniemożliwiającej trenerowi prowadzenie zespołu piłkarskiego w rozgrywkach przez okres dłuższy niż 3 miesiące , stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim klub może wystąpić do Wydziału Szkolenia PZPN o wyrażenie zgody na wcześniejsze rozwiązanie kontraktu lub ograniczyć wypłatę wynagrodzenia do kwoty 50% wynagrodzenia określonego kontraktem , płatnej nie dłużej niż do dnia zakończenia kontraktu.

Art. 14

Klub jest zobowiązany do ubezpieczenia trenera od następstw nieszczęśliwych wypadków związanych z wykonywaniem zawodu.

Art. 15

1. Do podstawowych obowiązków trenera należy w szczególności:

- 1) bezpośredni udział w procesie szkoleniowym i we współzawodnictwie sportowym przez zaangażowanie w przygotowaniach oraz w prowadzeniu zespołu w rozgrywkach piłkarskich,
- 2) opracowanie oraz realizacja sporządzonych planów pracy,
- 3) poddanie się obowiązkowym badaniom lekarskim,

4) przestrzeganie regulaminów sportowych i zasad rywalizacji sportowej, a także przestrzeganie sportowego trybu życia,

5) troska o powierzone mu mienie, w szczególności o sprzęt sportowy, za który ponosi pełną odpowiedzialność materialną,

6) nie podejmowanie działań mogących narazić dobre imię klubu, jego właścicieli, sponsorów oraz osób z nim bezpośrednio związanych.

2. Zabroniony jest udział trenera piłki nożnej w zakładach bukmacherskich dot. jakichkolwiek rozgrywek ligowych lub pucharowych odbywających się w Polsce. Naruszenie powyższego zakazu pociąga za sobą zastosowanie sankcji regulaminowych i dyscyplinarnych łącznie z możliwością rozwiązania kontraktu z winy trenera piłki nożnej.

3. W przypadku dopuszczenia się przez trenera piłki nożnej przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego lub prawomocną decyzją dyscyplinarną organu PZPN trener zobowiązany jest wpłacić na konto PZPN kwotę odpowiadającą rocznym zarobkom otrzymanym od klubu w szczególności na podstawie, wszystkich umów zawartych w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przekupstwa sportowego.

4. Zobowiązanie, o którym mowa w ust. 3, sporządzone wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały stanowi integralną część każdej nowej umowy kontraktowej podpisanej na podstawie nin. uchwały.

5. Zobowiązania określone w ust. 3 i 4 dla umów aktualnie obowiązujących jest podpisywane w formie aneksu przed terminem rozpoczęcia rozgrywek na sezon 2008/2009.

Art. 16

W trakcie obowiązywania kontraktu trenerskiego trener nie może prowadzić działalności gospodarczej lub innej aktywności utrudniającej pełne zaangażowanie się trenera w prowadzenie zespołu piłkarskiego, chyba że klub na piśmie wyrazi na to zgodę.

Art. 17

1. Czas wykonywania obowiązków kontraktowych przez trenera określony jest wymiarem jego zadań wynikających z zawartego kontraktu.

2. Trenerowi przysługuje prawo do corocznego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 26 dni wolnych od pracy.

Art. 18

1. Trener zobowiązany jest do przestrzegania i stosowania statutów, regulaminów oraz innych przepisów obowiązujących w Związku i klubie.

2. Postanowienia przepisów wewnętrznych obowiązujących w klubie nie mogą naruszać postanowień kontraktu trenerskiego.

Art. 19

W związku z naruszeniem przez trenera zobowiązań wobec klubu, klub może wnioskować do Wydziału Dyscypliny PZPN o nałożenie na trenera następujących kar dyscyplinarnych:

- 1) upomnienia,
- 2) nagany,
- 3) kary pieniężnej.

2. Postępowanie dyscyplinarne reguluje Statut PZPN, Regulamin Dyscyplinarny PZPN oraz inne przepisy PZPN z zachowaniem prawa do obrony i zasady dwuinstancyjności.

3 Postanowienie ust. 1 nie wyłącza możliwości złożenia do Komisji ds. Licencji Trenerskich wniosku o zawieszenie korzystania z licencji lub pozbawienie licencji.

IV. - Postanowienia końcowe

Art. 20

W sprawach nie unormowanych w niniejszej Uchwale stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy lub przepisy prawa cywilnego.

Art. 21

Prawo interpretacji postanowień niniejszej Uchwały przysługuje Zarządowi PZPN.

Art. 22

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezes PZPN *Michał Listkiewicz*

Załącznik do uchwały nr III/25 z dnia 8 czerwca 2000 roku z późn. zm. dot. Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej

_____, dnia _____
(miejscowość)

(imię i nazwisko)

(nazwa klubu)

Oświadczenie

Jako trener piłki nożnej zdaję sobie sprawę z ciężącej na mnie odpowiedzialności oraz zobowiązuję się do sumiennego wypełniania obowiązków zarówno trenera, jak i wychowawcy. Będę dbał nie tylko o rozwój piłkarskich umiejętności moich podopiecznych, ale także o kształtowanie ich osobowości. Postaram się uświadomić im, że zwycięstwo ważne jest jedynie wtedy, gdy zostało odniesione w walce prowadzonej według reguł fair play. W przypadku dopuszczenia się przeze mnie przekupstwa sportowego stwierdzonego prawomocnym wyrokiem sądu karnego lub prawomocną decyzją dyscyplinarną organu PZPN zobowiązuję się wpłacić na konto PZPN kwotę odpowiadającą rocznym zarobkom otrzymanym od klubu na podstawie umowy kontraktowej w sezonie, w którym stwierdzono popełnienie przekupstwa sportowego.

(podpis trenera)

(poświadczenie przyjęcia oświadczenia)

